

Datenschutzrichtlinie für Bewerbende

(siehe die allgemeine Datenschutzrichtlinie von Novonesis [hier](#)).

Bei Novonesis ist uns deine Privatsphäre wichtig, und wir verpflichten uns, deine persönlichen Daten zu schützen. In dieser Richtlinie steht, wie Daten aus Bewerbungen, dem Ausbildungs- und Graduiertenprogramm oder Ähnlichem genutzt werden.

Unser Umgang mit deinen personenbezogenen Daten entspricht den gesetzlichen Vorgaben. Die Rechtslage variiert je nach Ursprungsland/-region der Bewerbung. Bitte lies diese Datenschutzrichtlinie sorgfältig durch. Bei Einwilligung können wir deine Daten für die entsprechenden Zwecke verarbeiten. Ohne deine Einwilligung können wir deine Bewerbung nicht weiter bearbeiten.

Mit der Annahme dieser Datenschutzrichtlinie bestätigst du, dass du deren Inhalt verstanden hast und damit einverstanden bist.

Informationen über den für die Datenverarbeitung Verantwortlichen

Novonesis („Novonesis“, „wir“ oder „unser“) ist ein globales Unternehmen mit Niederlassungen weltweit. Links zur Liste aller Novonesis-Unternehmen und Standorte findest du [hier](#).

Diese Datenschutzrichtlinie gilt für die gesamte Novonesis-Gruppe. Wenn in diesem Dokument die Begriffe „Novonesis“, „wir“, „uns“ oder „unser“ verwendet werden, bezieht sich dies auf das jeweilige Novonesis-Unternehmen, das deine Daten verarbeitet.

Bei Bewerbung auf eine Stelle ist das jeweilige Unternehmen für die Verarbeitung der betreffenden Daten verantwortlich.

Die Hauptniederlassung, die für unser globales Rekrutierungssystem verantwortlich ist, ist Novozymes A/S, Teil der Novonesis-Gruppe, mit Sitz in Krogshøjvej 36, DK-2880 Bagsvaerd, Dänemark.

Beschreibung der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wenn du dich um eine Stelle bei Novonesis bewirbst, verwenden wir deine personenbezogenen Daten, um deine Bewerbung zu verwalten und zu prüfen, ob du für die Stelle geeignet bist.

Kategorien personenbezogener Daten

Wenn du dich um eine Stelle bei Novonesis bewirbst, erfassen und verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten, um deine Bewerbung zu prüfen. Nachfolgend findest du eine Liste von Informationen, die dabei erfasst werden können: Hier findest du die wichtigsten Kategorien personenbezogener Daten, die wir im Rahmen der Personalbeschaffung im Allgemeinen verarbeiten, sowie eine genauere Beschreibung der spezifischen Zwecke. Die Verarbeitung beruht auf deine Einwilligung oder gesetzlichen Vorschriften.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung personenbezogener Daten ist die EU-Datenschutz-Grundverordnung 679/2016, Art. 6.1a (Einwilligung) oder Art. 6.1c (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung) wie nachfolgend beschrieben.

Zweck	Datenkategorien
<p>Identifikation und Kontaktdaten Diese Daten werden erfasst, um sicherzustellen, dass wir Bewerbende identifizieren und mit ihnen kommunizieren können. Dies umfasst das Versenden von Benachrichtigungen über Stellenangebote, Gesprächsvereinbarungen und Neues über den Status der Bewerbung.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Name • Privatanschrift • Telefonnummer • E-Mail
<p>Lebenslauf Diese Informationen sind hilfreich, um die Eignung für die Rolle der Bewerbung zu beurteilen. Darunter fallen Angaben zu Erfahrung, Kompetenzen und Qualifikationen in Bezug auf die Stellenanforderungen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenzen • Qualifikationen • Arbeitserfahrung • Ausbildung
<p>Persönlichkeitstest (falls für die Position relevant) Diese Ergebnisse sind hilfreich, um Verhaltensweisen und Charaktermerkmale zu verstehen. Diese Daten können ergänzend zur Beurteilung der persönlichen Eignung für die Rolle und Unternehmenskultur erfasst werden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ergebnisse von Persönlichkeitstests
<p>Andere Tests (falls für die Position relevant) Je nach Rolle müssen Bewerbende vielleicht zusätzliche Tests oder Beurteilungen durchlaufen. Die Ergebnisse sind hilfreich, um die Eignung von Bewerbenden für spezifische Rollen zu beurteilen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fachliche Tests • Kognitive Tests • Jobsimulationen
<p>Hintergrundprüfung (falls für die Position relevant) Falls relevant und angemessen, wird der Hintergrund von Bewerbenden zur Sicherheit und nach Benachrichtigung/Einwilligung überprüft. Darunter fallen Angaben zu Arbeitserlaubnis, relevanten Ausbildungen, Arbeitserfahrungen und andere genannte Qualifikationen. Mehr dazu unter „Hintergrundprüfung“.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikation und Kontaktdaten • Landesspezifische Identifikation • Bewerbungsdaten • Strafrechtliche Angaben
<p>Angaben zur Gesundheit (Wenn sie freiwillig und aus eigener Initiative gegeben werden und ansonsten für die Stelle relevant sind)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Angaben zur Gesundheit • Angaben zu Behinderungen

<p>Spezifische personenbezogene Daten, die in bestimmten Ländern gesetzlich vorgeschrieben sind z. B im Rahmen von Antidiskriminierungsgesetzen. (nur falls in Land/Region erforderlich) Diese Daten werden erfasst, um Rechtsvorschriften und Regeln zu erfüllen, wie etwa gesetzliche Gleichberechtigung und Schutz vor Diskriminierung. Sie helfen uns auch dabei, während des Einstellungsverfahrens und bei einer möglichen künftigen Beschäftigung die notwendigen Vorkehrungen zu treffen. Und schließlich helfen sie uns, die Fortschritte bei der Verwirklichung unserer Ziele in Bezug auf Vielfalt und Integration zu verfolgen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Behindertenstatus zur Erfüllung von Meldepflichten • Veteranenstatus
<p>Stellenbezogene Lizenzen oder Zeugnisse (falls relevant) Erfordert die Position bestimmte Lizenzen oder Zertifizierungen, werden diese Daten erfasst, um zu bestätigen, dass wesentliche Qualifikationen erworben wurden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Führerschein • Andere Lizenzen/Zertifizierungen
<p>Andere persönliche Daten für die Statistik Diese Daten werden erfasst, um unsere Einstellungspraktiken zu analysieren und Diversität und Inklusion zu gewährleisten. Diese Daten sind nützlich, um die gesetzliche Gleichstellung und interne Richtlinien zu erfüllen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Geschlecht • Staatsangehörigkeit
<p>Sprachkenntnisse Sprachkenntnisse zeigen Kommunikationsfähigkeiten auf. Dies ist besonders wichtig für mehrsprachige Rollen oder Arbeit in internationalen Teams.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sprachkompetenzen
<p>Referenzen Dies kann Aufschluss über Ihre bisherigen Leistungen und Ihr berufliches Verhalten geben.. Kontakt zu bisherigen Arbeitgebern ist an die ausdrückliche Einwilligung des Bewerbenden gebunden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktdaten von ehemaligen Vorgesetzten, Kollegen oder anderen relevanten Ansprechpartnern • Notizen von Einstellungsmanagern von telefonischen Referenzkontakten
<p>Angaben zur Eignung Diese Daten gewährleisten, dass der Bewerbende über eine Arbeitserlaubnis für das Einsatzland besitzt. Dies ist hilfreich, um lokale Einwanderungs- und Arbeitsgesetze zu erfüllen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Status der Aufenthaltserlaubnis • Andere Eignungsnachweise
<p>Potenzielle Mitarbeiter Für den Fall, dass du zuvor mit einem unserer Recruiter in Kontakt getreten bist, entweder persönlich bei einer Networking-Veranstaltung oder online (z. B. über LinkedIn), oder wenn du von einer Person innerhalb von Novonosis an uns verwiesen wurdest, können wir deine personenbezogenen Daten verwenden, um dich bezüglich relevanter Stellenangebote zu kontaktieren.. Dies umfasst den E-Mail-Versand, um zur Bewerbung auf eine offene Stelle aufzufordern oder über kommende Stellenangebote von Interesse zu informieren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Name • E-Mail

<p>Andere personenbezogene Daten Zusätzliche Angabe personenbezogener Daten, um das Bewerberprofil, berufliche Ziele und potenzielle Eignung für Novonesis zu beurteilen. Die Daten können auch verwendet werden, um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen oder einer spezifischen Auflage zu entsprechen, die mit einer Rolle im Zusammenhang steht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jede andere personenbezogene Angabe aus dem Lebenslauf und anderen Unterlagen
---	---

Angaben zur Ethnie oder ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung oder politischen Meinungen, sexueller Ausrichtung oder Gewerkschaftszugehörigkeit sind in Bewerbung und anderen Unterlagen zu vermeiden. Dies gilt auch für die Angabe von Sozialversicherungs- oder amtlichen Personenerfassungsnummern.

Wir verarbeiten Ihre Daten auf der Grundlage Ihrer Anfrage, um Ihre Bewerbung und Ihren Lebenslauf zu bewerten, und Ihrer Zustimmung zu bestimmten Verarbeitungsaktivitäten.

Hintergrundprüfung

Manche Novonesis-Rollen erfordern eine Hintergrundprüfung. Geprüft werden können Angaben zu Identität, Referenzen, Lebenslauf, Abschlüssen und beruflichen Qualifikationen sowie das Strafregister. Betroffene werden in jedem Fall davor um Ihre Einwilligung gebeten.

Datensicherheit und Vertraulichkeit

Wir legen großen Wert auf den Schutz personenbezogener Daten. Dabei halten wir geltende Gesetze zum Schutz von Daten und Privatsphäre ein und verlangen dasselbe von unseren Dienstleistern. Technische und organisatorische Maßnahmen wurden eingeführt, um Daten vor Vernichtung, Verlust, Änderung und unberechtigtem Zugriff zu schützen.

Ihre Daten werden vertraulich behandelt und in sicheren IT-Systemen gespeichert. Die Bewerberdatenbank mit personenbezogenen Daten wird außerhalb von EU/EWR gehostet.

Zusätzlich schützt du deine Daten durch die Wahl eines sicheren Passworts.

Weitergabe personenbezogener Daten

Weitergabe personenbezogener Daten an Konzernfirmen von Novonesis oder vertrauenswürdige Dienstleister ist in- und außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) möglich. Daten könnten also in Ländern mit anderen Datenschutzgesetzen verarbeitet werden. Ein hinreichendes Datenschutzniveau wird auch dort gewährleistet. Eine Liste von Dienstleistern ist auf Anfrage erhältlich.

Aufbewahrung personenbezogener Daten

Relevante Daten werden nach dem Einstellungsverfahren aufbewahrt, um sie später für Stellen zu berücksichtigen und den Einstellungsprozess zu dokumentieren. Die Aufbewahrungsdauer variiert je nach Land/Region, in dem/der du dich auf eine Stelle beworben hast. Bei Einstellung werden Bewerbungs- und andere erfasste Personendaten aus dem Einstellungsverfahren in die Mitarbeiterakte übertragen. Wenn nicht anders vereinbart, werden Bewerbungen und verbundene Daten so lange aufbewahrt wie unten beschrieben. Genaue Aufbewahrungsdauer:

Dänemark: 6 Monate

USA: 3 Jahre (wie dort gesetzlich vorgeschrieben)

Nord- und Lateinamerika: 3 Jahre

Andere Länder: 1 Jahr wenn lokal nicht gesetzlich anders vorgeschrieben.

Weitere Informationen sind über unseren Kontakt erhältlich (siehe unten).

Die Aufbewahrungsfrist beginnt zu dem Zeitpunkt, an dem das Einstellungsverfahren abgeschlossen ist und ein erfolgreicher Bewerber für die Stelle ausgewählt und eingestellt wurde.

Löschungsanträge können jederzeit gemäß nachstehenden Weisungen und Hinweisen gestellt werden.

Deine Daten – Deine Rechte

Im Allgemeinen hast du die folgenden Rechte:

Recht auf Information und Zugang. Du hast das Recht, von uns Informationen über die von uns über dich verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen bzw. auf diese zuzugreifen. Eine Möglichkeit, herauszufinden, welche Daten über dich gespeichert sind, besteht darin, dich in dein Konto einzuloggen und nachzusehen, welche Daten über dich in unserem Einstellungssystem gespeichert sind.

Recht auf Widerspruch. Du hast das Recht, gegen die durch uns erfolgende Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Das bedeutet, dass du die Verwendung deiner personenbezogenen Daten durch uns stoppen oder verhindern kannst. Es gilt jedoch nur unter bestimmten Umständen, und wir müssen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht einstellen, wenn wir berechtigte Gründe haben, sie weiter zu verwenden.

Recht auf Berichtigung. Du kannst dein Bewerberprofil jederzeit korrigieren und aktualisieren.

Recht auf Beantragung einer Löschung. Es kann ein Antrag auf Löschung deiner personenbezogene Daten gestellt werden. Dafür ist den Weisungen auf dem Portal zu folgen oder eine E-Mail zu senden an: privacy@novonesis.com

Recht auf Widerruf der Einwilligung. Bewerbungen können jederzeit zurückgezogen werden. Dies ist elektronisch bis zur Interviewphase des Einstellungsverfahrens möglich. Danach müssen Bewerbende sich an den Recruiter wenden.

Recht auf Beanstandung. Wenn du im Hinblick auf die durch uns erfolgende Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten Beschwerden hast oder deine Daten aktualisieren, abändern oder löschen lassen möchtest, wende dich mit Ihrem Anliegen bitte an privacy@novonesis.com.

Alternativ kannst du auch bei deiner örtlichen Datenschutzaufsichtsbehörde eine Beschwerde einreichen. Eine Liste der zuständigen Behörden innerhalb der EU findest du [hier](#).

Ansprechpartner

Bei Fragen zu dieser Datenschutzrichtlinie oder Anliegen zu personenbezogenen Daten kannst du uns gerne kontaktieren.