

Política de privacidad para solicitantes de empleo

(Consulte la Política de privacidad general de Novonesis [aquí](#)).

En Novonesis, nos importa su privacidad y nos comprometemos a proteger sus datos personales. La presente política describe cómo utilizamos sus datos cuando busca empleo o solicita un programa educativo, de posgrado o similar con nosotros.

Tratamos sus datos personales de conformidad con la ley. Las leyes específicas pueden variar según la región o el país en el que se presente la candidatura. Lea atentamente la presente Política de privacidad. Si da su consentimiento, nos permitirá tratar sus datos para los fines descritos en el presente documento. Sin su consentimiento, no podremos procesar su solicitud.

Al aceptar la presente Política de privacidad, confirma que comprende y acepta su contenido.

Información del responsable del tratamiento de datos

Novonesis («*Novonesis*», «nosotros» o «nuestro») es una multinacional con filiales en todo el mundo. Puede encontrar enlaces a una lista de todas las entidades de Novonesis y sus ubicaciones [aquí](#).

Esta Política de privacidad es aplicable a todo el Grupo Novonesis. De modo que cuando en el presente documento decimos «Novonesis», «nosotros/as», «nos» o «nuestro/a», nos referimos a la empresa Novonesis que está realizando el tratamiento de sus datos.

Cuando presenta su candidatura a un empleo, la entidad específica a la que envía su solicitud será responsable del tratamiento de sus datos.

La oficina principal a cargo de nuestro sistema global de contratación es Novozymes A/S, parte del Grupo Novonesis, ubicada en Krogshøjvej 36, DK-2880 Bagsvaerd, Dinamarca.

Descripción del tratamiento de sus datos personales

Cuando presenta su candidatura a un empleo en Novonesis, utilizamos su información personal para gestionar su solicitud y evaluar si es la persona idónea para el puesto.

Categorías de datos personales recopilados

Cuando presenta su candidatura a un puesto en Novonesis, recopilamos y tratamos su información personal para evaluar su candidatura. A continuación, se incluye una lista de la información que podríamos recopilar durante dicho proceso: En la tabla a continuación, incluimos las principales categorías de datos personales que tratamos como parte del proceso de selección en general y una

descripción más detallada de las finalidades específicas. El tratamiento de los datos se basa en su consentimiento o para cumplir con las obligaciones legales.

En la UE y el Reino Unido, la base legal para dicho tratamiento de sus datos personales es el Reglamento General de Protección de Datos de la UE n.º 679/216, art. 6, 1 (a) (consentimiento) o art. 6, 1 (c) (cumplimiento de la ley), como se detalla en la tabla a continuación.

Objetivo	Categorías de datos
<p>Identificación y datos de contacto Recopilamos estos datos para garantizar una correcta identificación y para ponernos en contacto con usted en relación con su proceso de candidatura. Esto incluye el envío de notificaciones sobre vacantes, la programación de entrevistas y la actualización sobre el estado de su candidatura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre • Dirección postal • Número de teléfono • Correo electrónico •
<p>CV o currículum vitae Esta información nos ayuda a evaluar su idoneidad para el puesto al que se ha postulado. Nos permite evaluar su experiencia, habilidades y cualificaciones en relación con los requisitos del puesto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades • Cualificaciones • Historial laboral • Formación
<p>Test de personalidad (si es relevante para el puesto) Dichos resultados nos ayudan a comprender sus rasgos y características de comportamiento. Esta información puede complementar la evaluación para determinar si su personalidad se adapta al puesto y a la cultura de Novonesis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados de los test de personalidad
<p>Otras pruebas (si son relevantes para el puesto) Dependiendo del puesto, es posible que se requiera que los solicitantes completen pruebas o evaluaciones adicionales. Los resultados nos ayudarán a evaluar la idoneidad de un candidato para puestos específicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prueba de habilidades técnicas • Pruebas de capacidad cognitiva • Ejercicios de simulación de empleo
<p>Detalles de la comprobación de antecedentes (si corresponde al puesto) Cuando sea pertinente y apropiado, se realizarán comprobaciones de antecedentes para garantizar una investigación adecuada, incluyendo la comprobación del derecho al trabajo, el historial educativo y laboral relevante, y otras cualificaciones específicas, de acuerdo con los requisitos de preaviso/consentimiento. Véase más abajo en *Verificación de antecedentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación e información de contacto • Identificadores nacionales • Detalles de contratación y candidatura • Información sobre asuntos penales
<p>Información de salud (Si se proporcionan voluntariamente y por propia iniciativa, y son relevantes para el puesto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Información de salud • Información sobre discapacidades
<p>Información personal específica requerida por ley en países específicos, por ejemplo, bajo la legislación antidiscriminación (solo si corresponde en su país o región) Recopilamos estos datos para cumplir con las leyes y reglamentos aplicables, como las leyes de igualdad de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estado de discapacidad para requisitos de informes gubernamentales • Estado de veterano

<p>oportunidad de empleo y antidiscriminación. También nos ayuda a proporcionar las adaptaciones necesarias durante el proceso de contratación y posibles empleos futuros. Finalmente, nos ayuda a controlar el progreso hacia los objetivos de diversidad e inclusión.</p>	
<p>Licencias o certificaciones necesarias para el puesto (si corresponde) Si se requieren ciertas licencias o certificaciones para el puesto, recopilaremos dicha información para comprobar que cumple con dichos requisitos esenciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de permiso de conducir • Otras licencias/certificaciones
<p>Otros datos personales útiles para nuestras estadísticas Recopilamos estos datos para analizar nuestras prácticas de contratación y garantizar la diversidad y la inclusión. Estos datos nos ayudan a supervisar nuestro cumplimiento con las leyes de igualdad de oportunidades y las políticas internas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Género • Nacionalidad
<p>Idiomas que habla Conocer los idiomas que habla nos ayuda a comprender mejor sus habilidades comunicativas. Esto puede ser especialmente importante para puestos que requieren habilidades multilingües o que implican trabajar en equipos internacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Idiomas que habla
<p>Referencias Esto puede proporcionar información sobre su desempeño y conducta profesional en anteriores puestos de trabajo. No nos pondremos en contacto con sus antiguos empleadores a menos que usted haya dado su consentimiento expreso.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Información de contacto de antiguos gerentes, compañeros u otras personas de contacto relevantes • Notas tomadas por el/la responsable de RR. HH. durante las llamadas de referencia
<p>Información de elegibilidad Estos datos son cruciales para garantizar que el solicitante esté legalmente autorizado para trabajar en el país específico donde se encuentra la vacante. Esto nos ayuda a cumplir con las leyes locales de inmigración y empleo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estado del visado • Otras pruebas de elegibilidad
<p>Prospecto En caso de que haya contactado previamente con uno de nuestros reclutadores, ya sea en persona en un evento de <i>networking</i> o a través de Internet (por ejemplo, a través de LinkedIn), o si alguien de Novonesis le ha recomendado, podríamos utilizar su información personal para ponernos en contacto con usted en relación con oportunidades laborales relevantes. En concreto, podríamos enviarle un correo electrónico invitándole a presentar su candidatura para una vacante específica, o para informarle sobre futuras vacantes que puedan ser de su interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre • Correo electrónico
<p>Otra información personal Cualquier información personal adicional que nos proporcione y que nos ayude a comprender mejor su perfil, aspiraciones profesionales y su posible adecuación a Novonesis. También se puede utilizar para</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier otra información personal adicional proporcionada en el CV, currículum vitae y otros documentos

cumplir con cualquier obligación legal o requisito específico relacionado con el puesto.	
--	--

Evite incluir información sobre su raza u origen étnico, creencias religiosas, filosóficas o políticas, orientación sexual o afiliación sindical en su candidatura u otros documentos. Asimismo, le rogamos que no incluya su número de la seguridad social ni su número de registro civil.

Tratamos sus datos sobre la base de su solicitud, con el fin de evaluar su candidatura y CV, así como sobre la base de su consentimiento para determinadas actividades específicas de tratamiento.

Verificación de antecedentes

Para ciertos puestos, Novonesis realiza una verificación de antecedentes. Dicha verificación puede incluir su identidad, referencias, CV, calificaciones académicas y profesionales, así como antecedentes penales. Siempre le solicitaremos su consentimiento antes de iniciar este proceso.

Seguridad y confidencialidad de los datos

Estamos comprometidos con la protección de sus datos personales. Cumplimos con las leyes aplicables en materia de privacidad y protección de datos, y exigimos lo mismo a nuestros proveedores de servicios. Hemos implementado medidas técnicas y organizativas para proteger sus datos de riesgos como destrucción, pérdida, alteración y acceso no autorizado.

Sus datos se tratan de forma confidencial y se almacenan en sistemas de TI seguros. Nuestra base de datos de sistemas de contratación, alojada externamente en la UE/EEE, contiene su información personal.

Para proteger aún más sus datos, le recomendamos que elija una contraseña segura.

Divulgación de sus datos personales

Sus datos pueden ser compartidos con otras filiales de Novonesis o con proveedores de servicios externos de confianza, tanto dentro como fuera del Espacio Económico Europeo (EEE). Esto significa que sus datos podrían ser tratados en países con leyes de protección de datos diferentes. No obstante, garantizamos que estos proveedores ofrecen un nivel adecuado de protección de datos. Puede solicitar una lista de proveedores de servicios externos.

Conservación de sus datos personales

Conservamos los datos relevantes después del proceso de selección para considerarle en futuras oportunidades y para mantener un registro de nuestro proceso de reclutamiento. El periodo de conservación varía según el país o la región en el que haya solicitado el empleo.

Si es contratado, su solicitud y demás datos personales recopilados durante el proceso de selección pasarán a formar parte de su expediente de empleado. En caso contrario, conservaremos su solicitud y los datos relacionados durante los periodos de conservación que se indican a continuación, salvo que usted consienta un período más prolongado. Los periodos de conservación específicos son los siguientes:

Dinamarca: 6 meses

Estados Unidos: 3 años (para cumplir con la legislación estadounidense)

Norteamérica y Latinoamérica: 3 años

Otros países: 1 año, salvo que las normativas locales indiquen lo contrario.

Para obtener más información, por favor contáctenos (ver sección de contacto más abajo).

El período de conservación comienza una vez finalizado el proceso de selección y contratación del candidato seleccionado.

Puede solicitarnos la eliminación de sus datos en cualquier momento; consulte las instrucciones y la guía que aparecen a continuación.

Sus datos: sus derechos

En general, tiene los siguientes derechos:

Derecho a la información y al acceso. Tiene derecho a solicitarnos información sobre los datos personales que tratamos sobre usted o a acceder a ellos. Una forma de saber qué información tenemos registrada sobre usted es iniciar sesión en su cuenta y consultar dicha información en nuestro sistema de reclutamiento.

Derecho de oposición. Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales. Esto significa que puede detener o impedir el uso de sus datos personales. Sin embargo, esto solo es aplicable en determinadas circunstancias, y es posible que no necesitemos dejar de tratar sus datos personales si tenemos motivos legítimos para seguir utilizando los datos.

Derecho a la rectificación. En cualquier momento, puede corregir y actualizar su perfil de candidato.

Derecho a solicitar la eliminación. Tiene derecho a solicitar que eliminemos sus datos personales. Siga las instrucciones del portal o envíe un correo electrónico a privacy@novonesis.com.

Derecho a revocar el consentimiento. En cualquier momento, puede retirar su candidatura para un puesto específico. Puede hacerlo electrónicamente hasta la fase de la entrevista del proceso de selección. Tras la entrevista, deberá ponerse en contacto con el/la reclutador/a.

También tiene derecho a presentar una reclamación. Si tiene alguna queja sobre el tratamiento de sus datos personales o desea actualizarlos, modificarlos o solicitar su eliminación, especifique su solicitud enviando un correo electrónico a privacy@novonesis.com.

También puede presentar una reclamación ante su autoridad de control local encargada de la protección de datos. Puede consultar la lista de autoridades competentes de la UE [aquí](#).

Contacto

Si tiene preguntas sobre la presente Política de privacidad o solicitudes relacionadas con sus datos personales, no dude en ponerse en contacto con nosotros.