

Politique de confidentialité pour les candidats à l'emploi

(Consultez la politique de confidentialité de Novonesis' [ici](#)).

Chez Novonesis, votre vie privée est primordiale pour nous et nous nous engageons à protéger vos données personnelles. La présente politique décrit la manière dont nous utilisons vos données lorsque vous postulez à un emploi ou à un programme de formation, d'études supérieures ou autre.

Nous traitons vos données personnelles conformément à la loi. Les lois spécifiques peuvent varier en fonction de la région ou du pays dans lequel vous postulez à un emploi. Veuillez lire attentivement la présente politique de confidentialité. Si vous donnez votre consentement, cela nous permettra de traiter vos données aux fins décrites ici. Sans votre consentement, nous ne pourrions pas donner suite à votre candidature.

En acceptant la présente politique de confidentialité, vous confirmez que vous comprenez et approuvez son contenu.

Informations sur le responsable du traitement des données

Novonesis (ci-après désignée par « Novonesis », « nous » ou « notre ») est une société internationale qui possède des sociétés affiliées à travers le monde. Vous trouverez [ici](#) des liens vers une liste de toutes les entités de Novonesis et de leurs localisations.

La présente politique de confidentialité s'applique à l'ensemble du groupe Novonesis. Par conséquent, lorsque nous faisons référence à « Novonesis », « nous », « notre » ou « nos » dans le présent document, nous faisons référence à la société Novonesis concernée qui traite vos données.

Lorsque vous postulez à un emploi, l'entité spécifique auprès de laquelle vous avez déposé votre candidature sera responsable du traitement de vos données.

Novozymes A/S, faisant partie du groupe Novonesis, est le bureau principal chargé de notre système de recrutement et est situé à Krogshøjvej 36, DK-2880 Bagsvaerd, Danemark.

Description du traitement de vos données personnelles

Lorsque vous postulez à un emploi chez Novonesis, nous utilisons vos informations personnelles pour gérer votre candidature et vérifier si votre profil correspond au poste.

Catégories de données personnelles collectées.

Lorsque vous postulez à un emploi chez Novonesis, nous recueillons et traitons vos informations personnelles afin d'examiner votre candidature. Voici une liste des informations que nous sommes susceptibles de recueillir au cours de la procédure : Dans le tableau ci-dessous, nous avons inclus les principales catégories de données personnelles que nous traitons dans le cadre du recrutement en général, ainsi qu'une description plus détaillée des objectifs spécifiques. Les données sont traitées sur la base de votre consentement ou conformément aux obligations légales.

Au sein de l'Union européenne et au Royaume-Uni, le règlement général sur la protection des données est l'UE n° 679/216, article 6, 1 (a) (consentement) ou article 6, 1 (c) (respect de la loi) constitue la base juridique de ce traitement, comme détaillé dans le tableau ci-dessous

Finalité	Catégorie des données
<p>Identification et coordonnées Nous recueillons ces informations afin de garantir une identification correcte et de communiquer avec vous à propos de votre processus de candidature. Il s'agit notamment d'envoyer des notifications sur les offres d'emploi, de programmer des entretiens et de fournir des mises à jour sur l'état d'avancement de votre candidature.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nom • Adresse du domicile • Numéro de téléphone • E-mail
<p>CV Ces informations nous permettent d'évaluer votre profil par rapport au poste pour lequel vous avez postulé. Elles nous permettent d'évaluer votre expérience, vos compétences et vos qualifications par rapport aux exigences du poste.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences • Qualifications • Expérience professionnelle • Éducation
<p>Test de personnalité (s'il est pertinent pour le poste) Ces résultats nous permettront de comprendre vos traits et caractéristiques de comportement. Ces informations peuvent compléter l'évaluation visant à déterminer si votre personnalité correspond au poste et à la culture de Novonesis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Résultats des tests de personnalité
<p>Autres tests (s'il est pertinent pour le poste) En fonction du poste, les candidats peuvent être amenés à passer des tests ou des évaluations supplémentaires. Les résultats nous aident à évaluer l'aptitude d'un candidat à occuper des fonctions spécifiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Test de compétences techniques • Tests de capacité cognitive • Exercices de mise en situation professionnelle
<p>Détails de la vérification des antécédents (s'il cela est pertinent pour le poste) Le cas échéant, des vérifications d'antécédents sont effectuées afin de garantir un contrôle approprié, notamment la vérification du droit de travailler, des antécédents en matière d'éducation et d'emploi et d'autres qualifications spécifiques, conformément aux exigences en matière de préavis ou de consentement. Obtenez plus d'informations ci-après sous la rubrique *Vérification des antécédents</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identification et coordonnées • Identifiants nationaux • Modalités de recrutement et de candidature • Informations en matière pénale

<p>Informations sur la santé (S'ils sont fournis volontairement et de votre propre initiative, et s'ils sont pertinents pour le poste)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur la santé • Informations sur les handicaps
<p>Informations personnelles spécifiques requises par la loi dans certains pays, par exemple en vertu de la législation contre la discrimination. (uniquement si cela est applicable dans votre pays ou région) Nous collectons ces données pour nous conformer aux lois et réglementations applicables, telles que la loi sur l'égalité des chances en matière d'emploi et loi contre la discrimination. Par ailleurs, elles nous aident à fournir les aménagements nécessaires au cours du processus de recrutement et du potentiel futur emploi. Enfin, ces données nous permettent de suivre les progrès réalisés vers l'atteinte des objectifs de diversité et d'inclusion.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Statut d'invalidité pour les exigences gouvernementales en matière de rapports • Statut d'ancien combattant
<p>Licences ou certifications nécessaires pour le poste (le cas échéant) Si certaines licences ou certifications sont requises pour le poste, nous collectons ces informations pour vérifier que vous possédez ces qualifications essentielles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificat de permis de conduire • Autres licences ou certifications
<p>Autres données personnelles utiles pour nos statistiques Nous recueillons ces informations pour analyser nos pratiques de recrutement et garantir la diversité et l'inclusion. Ces données nous permettent de contrôler notre conformité avec les lois sur l'égalité des chances et les politiques internes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Genre • Nationalité
<p>Langues parlées Connaître les langues que vous parlez nous permettra de mieux comprendre vos compétences en matière de communication. Cela peut être particulièrement important pour les postes qui requièrent des compétences multilingues ou qui impliquent de travailler au sein d'équipes internationales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Langues parlées
<p>Références Cela peut nous donner un aperçu de vos performances passées et de votre comportement professionnel. Nous ne contacterons pas vos anciens employeurs, sauf si vous avez donné votre accord spécifique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les coordonnées d'anciens responsables, de collègues ou d'autres contacts pertinents • Notes prises par le responsable du recrutement lors des appels passés aux références fournies
<p>Informations sur l'éligibilité Ces données sont essentielles pour s'assurer que le candidat est légalement autorisé à travailler dans le pays où se trouve l'emploi. Elles nous permettent de nous conformer aux lois locales en matière d'immigration et d'emploi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Statut du visa • Autre preuve d'éligibilité
<p>Perspectives Si vous avez déjà communiqué avec l'un de nos recruteurs, soit en personne lors d'un événement de réseautage, soit en ligne (par exemple via LinkedIn), ou si vous nous avez été recommandé par quelqu'un au sein de Novonesis, nous pouvons utiliser vos renseignements personnels pour vous contacter au</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nom • E-mail

<p>sujet d'offres d'emploi pertinentes. Plus précisément, nous pouvons vous envoyer un courriel vous invitant à postuler à une offre d'emploi spécifique ou à vous informer des futures offres d'emploi susceptibles de vous intéresser.</p>	
<p>Autres informations personnelles Toute autre information personnelle que vous fournissez et qui peut nous aider à mieux comprendre votre profil, vos aspirations professionnelles et votre adéquation potentielle avec Novonesis. Elles peuvent également être utilisées pour se conformer à toute obligation légale ou exigence spécifique liée au poste.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toute autre information personnelle supplémentaire fournie dans le CV et d'autres documents.

Veillez ne pas inclure des détails sur la race ou l'origine ethnique, les croyances religieuses, philosophiques ou politiques, l'orientation sexuelle ou l'appartenance à un syndicat dans votre candidature ou dans d'autres documents. Par ailleurs, n'indiquez pas non plus votre numéro de sécurité sociale ou votre numéro d'immatriculation.

Nous traitons vos données sur la base de votre demande afin d'évaluer votre candidature et votre CV, et de votre consentement à des activités de traitement spécifiques.

Vérification des antécédents

Pour certains postes, Novonesis vérifie les antécédents. Cette vérification peut porter sur votre identité, vos références, votre CV, vos qualifications académiques et professionnelles et votre casier judiciaire. Nous vous demanderons toujours votre consentement avant de procéder à cette vérification.

Sécurité et confidentialité des données

Nous nous engageons à assurer la sécurité de vos données personnelles. Nous respectons les lois applicables en matière de protection de la vie privée et des données et exigeons de nos prestataires de services qu'ils fassent de même. Nous avons mis en œuvre des mesures techniques et organisationnelles pour protéger vos données contre les risques de destruction, de perte, d'altération et d'accès non autorisé.

Vos données sont traitées de manière confidentielle et stockées dans des systèmes informatiques sécurisés. La base de données de nos systèmes de recrutement, hébergée en externe dans l'UE/EEE, contient vos informations personnelles.

Pour mieux protéger vos données, nous vous conseillons de choisir un mot de passe sécurisé.

Divulgateion de vos données personnelles

Il est possible de partager vos données avec d'autres sociétés affiliées de Novonesis ou des fournisseurs de services tiers fiables établis à l'intérieur et à l'extérieur de l'Espace économique européen (« EEE »). Cela signifie que vos données peuvent être traitées dans des pays ayant des lois différentes en matière de protection des données. Rassurez-vous, nous veillons à ce que ces parties assurent une protection suffisante des données. Une liste des fournisseurs de services tiers est disponible sur demande.

Conservation de vos données personnelles

Nous conservons les données pertinentes après le processus de recrutement afin de prendre en considération votre candidature pour des opportunités futures et de conserver une trace de notre processus de recrutement. La période de conservation varie en fonction du pays ou de la région où vous avez postulé à un emploi.

Si vous êtes embauché, votre candidature et les autres données personnelles collectées au cours de la procédure de recrutement sont intégrées à votre dossier d'employé. Dans le cas contraire, nous conservons votre candidature et les données connexes pendant les périodes de conservation mentionnées ci-dessous, à moins que vous ne conveniez d'une période plus longue. Les périodes de conservation spécifiques sont les suivantes :

Danemark : 6 mois

États-Unis 3 ans (conformément à la législation américaine)

Amérique du Nord et Amérique latine : 3 ans

Autres pays : 1 an, sauf dispositions locales contraires

Pour obtenir plus d'informations, veuillez nous contacter (voir ci-dessous).

La période de conservation commence à partir du moment où la procédure de recrutement est terminée et qu'un candidat a été sélectionné et embauché pour le poste.

Vous pouvez nous demander de supprimer vos données à tout moment, reportez-vous aux instructions et aux conseils supplémentaires ci-dessous.

Vos données : vos droits

En général, vous avez les droits suivants :

Le droit d'information et d'accès. Vous avez le droit de nous demander des informations sur les données personnelles que nous traitons à votre sujet ou le droit d'accéder à celles-ci. Pour savoir quelles sont les informations enregistrées à votre sujet, vous pouvez vous connecter à votre compte et voir quelles sont les informations enregistrées à votre sujet dans notre système de recrutement.

Droit d'opposition. Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles. Cela signifie que vous pouvez nous empêcher d'utiliser vos données personnelles. Toutefois, ce droit s'applique uniquement dans certaines circonstances, et nous pourrions ne pas vouloir arrêter le traitement de vos données personnelles si nous avons des raisons légitimes de continuer à les utiliser.

Le droit de rectification. Vous pouvez à tout moment corriger et mettre à jour votre profil de candidat.

Le droit de demander l'effacement. Vous avez le droit de nous demander de supprimer vos données personnelles. Veuillez suivre les instructions figurant sur le portail ou envoyer un courriel à privacy@novonesis.com.

Le droit de révoquer votre consentement. Vous pouvez à tout moment choisir d'annuler votre candidature à un poste spécifique. Vous pouvez le faire par voie électronique jusqu'à l'étape de l'entretien du processus de recrutement. Après l'entretien, veuillez vous adresser au recruteur.

Vous avez également le droit d'adresser une plainte. Si vous avez des plaintes concernant notre traitement de vos données personnelles ou si vous souhaitez mettre à jour, modifier ou demander la suppression de vos données, veuillez préciser votre demande en envoyant un courriel à privacy@novonesis.com.

Vous pouvez également déposer une plainte auprès de votre autorité locale de surveillance de la protection des données. La liste des autorités compétentes au sein de l'UE est disponible [ici](#).

Contact

Pour toute question en rapport avec la présente politique de confidentialité ou toute demande relative à vos données personnelles, n'hésitez pas à nous contacter.