

## Polityka prywatności dla kandydatów do pracy

(Ogólna polityka prywatności Novonesis dostępna jest [tutaj](#)).

W Novonesis szanujemy Państwa prywatność i zobowiązujemy się chronić Państwa dane osobowe. W niniejszej polityce przedstawiamy sposób, w jaki korzystamy z Państwa danych, kiedy składają Państwo u nas aplikację na stanowisko pracy lub zgłoszenie do programu edukacyjnego, do programu dla absolwentów itp.

Postępujemy z Państwa danymi osobowymi zgodnie z prawem. Szczegółowe przepisy prawne mogą się różnić w zależności od regionu/kraju, w którym aplikują Państwo o pracę. Prosimy o dokładne przeczytanie niniejszej polityki prywatności. Państwa zgoda pozwoli nam przetwarzać Państwa dane w celach opisanych w niniejszym dokumencie. Brak zgody uniemożliwi nam realizację Państwa procesu rekrutacyjnego.

Akceptując niniejszą politykę prywatności, potwierdzają Państwo, że zrozumieli jej treść i zgadzają się z nią.

## Informacje o administratorze danych

Novonesis („Novonesis”, „my” lub „nasz”) jest przedsiębiorstwem globalnym z filiami działającymi na całym świecie. Linki do listy wszystkich podmiotów Novonesis i ich lokalizacji znajdują się [tutaj](#).

Niniejsza polityka prywatności ma zastosowanie do całej Grupy Novonesis. Kiedy zatem używamy określeń „Novonesis”, „my”, „nas” lub „nasz”, mamy na myśli właściwą firmę Novonesis przetwarzającą dane.

Gdy złożą Państwo aplikację na stanowisko pracy, za przetwarzanie Państwa danych odpowiedzialny będzie określony podmiot Novonesis w miejscu, gdzie złożyli Państwo podanie.

Siedziba główna, odpowiedzialna za nasz globalny system rekrutacji, to firma Novozymes A/S, część Grupy Novonesis, z siedzibą pod adresem: Krogshøjvej 36, DK-2880 Bagsvaerd, Dania.

## Opis przetwarzania Państwa danych osobowych

Gdy składają Państwo podanie o pracę w Novonesis, wykorzystujemy Państwa informacje osobiste, aby obsłużyć Państwa zgłoszenie i ustalić, czy nadają się Państwo na dane stanowisko.

## Kategorie zbieranych danych osobowych

Kiedy aplikują Państwo na stanowisko pracy w Novonesis, zbieramy i przetwarzamy Państwa informacje osobiste, aby ocenić Państwa wnioski. Poniżej podajemy listę informacji, które możemy

zbierać w trakcie procesu rekrutacji: W poniższej tabeli zamieściliśmy główne kategorie danych osobowych, które przetwarzamy w ramach rekrutacji, w ujęciu ogólnym, a także bardziej szczegółowy opis określonych celów. Dane są przetwarzane w oparciu o Państwa zgodę lub zgodnie z obowiązkami wynikającymi z przepisów prawa.

Na terenie Unii Europejskiej i Zjednoczonego Królestwa podstawą prawną takiego przetwarzania Państwa danych osobowych jest Ogólne rozporządzenie o ochronie danych UE nr 679/2016, art. 6 ust. 1 lit. A (zgoda) lub art. 6 ust. 1 lit. C (zgodność z prawem), jak podano bardziej szczegółowo w poniższej tabeli.

Cel	Kategorie danych
<p><b>Dane identyfikacyjne i kontaktowe</b> Zbieramy te dane, aby móc zapewnić prawidłową identyfikację i skontaktować się z Państwem w sprawie procesu aplikowania na stanowisko pracy. Obejmuje to przesyłanie powiadomień o otwarciu rekrutacji, planowaniu rozmów kwalifikacyjnych oraz aktualizacji statusu Państwa aplikacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Imię i nazwisko</li> <li>• Adres zamieszkania</li> <li>• Numer telefonu</li> <li>• Adres e-mail</li> </ul>
<p><b>CV i/lub życiorys</b> Informacje te pomagają nam ocenić, czy nadają się Państwo na stanowisko, na które Państwo aplikują. Pozwala nam to ocenić Państwa doświadczenie, zasób umiejętności oraz kwalifikacje w odniesieniu do wymagań dla danego stanowiska.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umiejętności</li> <li>• Kwalifikacje</li> <li>• Przebieg kariery zawodowej</li> <li>• Edukacja</li> </ul>
<p><b>Test osobowości</b> (jeżeli ma związek ze stanowiskiem pracy) Wyniki te pomagają nam zrozumieć cechy Państwa zachowania i charakteru. Informacje te mogą stanowić uzupełnienie oceny dotyczącej tego, czy Państwa osobowość odpowiada stanowisku oraz kulturze pracy panującej w firmie Novonosis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wyniki testów osobowości</li> </ul>
<p><b>Inne testy</b> (jeżeli mają związek ze stanowiskiem pracy) W zależności od danej roli od kandydatów możemy wymagać poddania się dodatkowym testom lub ocenom. Wyniki pomagają nam ocenić dopasowanie kandydata do określonych ról.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Test umiejętności technicznych</li> <li>• Test zdolności poznawczych</li> <li>• Ćwiczenia symulacyjne na stanowisku pracy</li> </ul>
<p><b>Dane z weryfikacji życiorysu zawodowego</b> (jeżeli mają związek ze stanowiskiem pracy) Jeżeli to istotne i właściwe, wykonujemy weryfikację życiorysu zawodowego, aby zapewnić odpowiednie sprawdzenie kandydata, włączając w to weryfikację uprawnień do pracy, właściwe wykształcenie i historię zatrudnienia oraz inne określone kwalifikacje, zgodnie z wymogami wcześniej udzielonego zawiadomienia/pozwolenia. Więcej informacji znajduje się poniżej w dziale *Weryfikacja życiorysu zawodowego</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje identyfikacyjne i kontaktowe</li> <li>• Identyfikatory krajowe</li> <li>• Szczegóły rekrutacji i aplikacji</li> <li>• Informacje o sprawach karnych</li> </ul>
<p><b>Informacje o zdrowiu</b> (Jeśli są podane dobrowolnie i z własnej inicjatywy oraz są istotne dla stanowiska)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje o zdrowiu</li> <li>• Informacje o niepełnosprawności</li> </ul>

<p><b>Określone informacje osobiste wymagane prawem danych krajów, np. w ramach przepisów o przeciwdziałaniu dyskryminacji</b> (wyłącznie jeśli ma to zastosowanie w Państwa kraju lub regionie) Zbieramy te dane, aby postępować zgodnie z obowiązującymi prawami i przepisami, dotyczącymi na przykład równych szans na zatrudnienie i przeciwdziałania dyskryminacji. Pomaga nam to również zapewnić konieczne dostosowanie do określonych potrzeb w trakcie procesu rekrutacji i w potencjalnym przyszłym toku zatrudnienia. Wreszcie, umożliwia nam to śledzenie postępów w realizacji celów związanych z różnorodnością i inkluzywnością.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Status niepełnosprawności w związku z krajowymi wymogami dotyczącymi sprawozdawczości</li> <li>• Status kombatanta</li> </ul>
<p><b>Wszelkie pozwolenia lub zaświadczenia konieczne do pracy</b> (jeśli dotyczy) Jeżeli na danym stanowisku wymagane są określone pozwolenia lub zaświadczenia, zbieramy te informacje, aby sprawdzić, czy posiadają Państwo te kluczowe kwalifikacje.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prawo jazdy</li> <li>• Inne pozwolenia/zaświadczenia</li> </ul>
<p><b>Inne dane osobowe przydatne dla naszych celów statystycznych</b> Zbieramy te dane, aby analizować nasze praktyki zatrudnienia oraz zapewniać różnorodność i inkluzywność. Dane te pomagają nam monitorować naszą zgodność z przepisami dotyczącymi równych szans oraz polityką wewnętrzną</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Płeć</li> <li>• Obywatelstwo</li> </ul>
<p><b>Języki, którymi się Państwo posługują</b> Wiedza o językach, którymi Państwo władają pomaga nam lepiej zrozumieć Państwa zdolności komunikacyjne. Może to mieć szczególne znaczenie dla stanowisk wymagających umiejętności posługiwania się wieloma językami lub związanych z pracą w międzynarodowych zespołach.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Języki, którymi się Państwo posługują</li> </ul>
<p><b>Referencje</b> Mogą nam one zapewnić wgląd w Państwa wcześniejsze wyniki i zachowanie w pracy. Nie będziemy kontaktować się z Państwa byłymi pracodawcami, chyba że udzielili Państwo na to wyraźnej zgody.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje kontaktowe o wcześniejszych przełożonych, współpracownikach lub innych istotnych osobach kontaktowych</li> <li>• Notatki sporządzone przez kierownika ds. rekrutacji podczas rozmów w sprawie referencji</li> </ul>
<p><b>Informacje o pozwoleniu na pracę</b> Dane te są kluczowe w zapewnieniu, że kandydat ma prawo pracować w danym kraju, w którym znajduje się miejsce pracy. Pomaga nam to spełniać lokalne przepisy dotyczące imigracji i zatrudnienia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Status wizy</li> <li>• Inny dowód pozwolenia na pracę</li> </ul>
<p><b>Perspektywa zatrudnienia</b> Jeżeli mieli Państwo już kontakt z którymś z naszych rekruterów, osobiście podczas wydarzenia networkingowego lub przez internet (np. LinkedIn), lub jeżeli skierował nas do Państwa ktoś z firmy Novonosis, możemy wykorzystać Państwa informacje osobiste, aby skontaktować się z Państwem w sprawie odpowiednich możliwości podjęcia pracy. W szczególności możemy wysłać Państwu e-mail z zaproszeniem do złożenia aplikacji na określone wolne stanowisko, albo z</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Imię i nazwisko</li> <li>• E-mail</li> </ul>

informacjami o przyszłych możliwościach zatrudnienia, które mogą Państwa zainteresować.	
<p><b>Inne informacje osobiste</b></p> <p>Wszelkie dodatkowe informacje osobiste dostarczone przez Państwa mogą pomóc nam lepiej zrozumieć Państwa profil, aspiracje zawodowe i potencjalne dopasowanie do Novonesis. Mogą one także posłużyć do wypełnienia wszelkich obowiązków prawnych lub szczególnych wymogów związanych ze stanowiskiem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wszelkie inne dodatkowe informacje osobiste podane w CV, życiorysie i innych dokumentach</li> </ul>

Prosimy o nieumieszczanie w aplikacji lub innych dokumentach informacji o rasie lub pochodzeniu etnicznym, poglądach religijnych, filozoficznych lub politycznych, orientacji seksualnej lub przynależności do związków zawodowych. Prosimy również o niepodawanie numeru ubezpieczenia społecznego lub numeru osobowego.

Przetwarzamy Państwa dane w oparciu o Państwa prośbę o ocenę Państwa aplikacji i CV oraz zgodę na określone czynności związane z przetwarzaniem.

#### Weryfikacja życiorysu zawodowego

W przypadku niektórych stanowisk firma Novonesis przeprowadza weryfikację życiorysu zawodowego. Weryfikacja ta może obejmować Państwa tożsamość, referencje, CV, kwalifikacje akademickie i zawodowe oraz niekaralność. Przed rozpoczęciem tej kontroli zawsze będziemy pytać Państwa o zgodę.

## Bezpieczeństwo i poufność danych

Zobowiązujemy się dbać o bezpieczeństwo Państwa danych osobowych. Przestrzegamy odpowiednich przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych i wymagamy tego samego od naszych usługodawców. Wdrożyliśmy środki techniczne i organizacyjne, aby zabezpieczyć Państwa dane przed ryzykiem takim jak zniszczenie, utrata, modyfikacja czy bezprawny dostęp.

Dane są traktowane jako poufne i przechowywane w bezpiecznych systemach informatycznych. Państwa informacje osobiste znajdują się w naszej bazie danych systemów rekrutacyjnych, hostowanej zewnętrznie w UE/EOG.

Aby zapewnić jeszcze większą ochronę Państwa danych, radzimy wybrać bezpieczne hasło.

## Ujawnianie danych osobowych

Państwa dane mogą być udostępniane innym filiom lub zaufanym usługodawcom zewnętrznym Novonesis, zarówno w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) jak i poza

nim. Oznacza to, że Państwa dane mogą być przetwarzane w krajach, w których obowiązują inne przepisy o ochronie danych. Mogą Państwo mieć pewność, że pilnujemy, by strony te stosowały wystarczającą ochronę danych. Lista zewnętrznych usługodawców jest dostępna na żądanie.

## Przechowywanie danych osobowych

Przechowujemy odpowiednie dane po procesie rekrutacji, aby uwzględnić Państwa w razie przyszłych możliwości zatrudnienia i ewidencjonować nasz proces rekrutacji. Okres przechowywania danych różni się w zależności od regionu/kraju, w którym złożyli Państwo aplikację na stanowisko pracy.

Jeżeli zostaną Państwo zatrudnieni, Państwa aplikacja oraz inne dane osobowe zebrane w trakcie procesu rekrutacji staną się częścią Państwa kartoteki pracowniczej. W przeciwnym razie będziemy przechowywać Państwa aplikację i związane z nią dane przez niżej podane okresy przechowywania, chyba że wyrażą Państwo zgodę na dłuższy okres. Konkretnie okresy przechowywania danych są następujące:

**Dania:** 6 miesięcy

**Stany Zjednoczone:** 3 lata (zgodnie z przepisami prawa amerykańskiego)

**Ameryka Północna i Łacińska:** 3 lata

**Inne kraje:** 1 rok, chyba że lokalne wymogi dyktują inaczej.

Aby uzyskać dalsze informacje, prosimy o kontakt (zob. poniżej).

Okres przechowywania danych rozpoczyna się od chwili zakończenia procesu rekrutacji oraz wybrania zwycięskiego kandydata i zatrudnienia go na danym stanowisku.

W każdej chwili można zażądać od nas wykreślenia danych. Dalsze instrukcje i wskazówki podano poniżej.

## Twoje dane - Twoje prawa

Ogólnie rzecz biorąc, mają Państwo następujące prawa:

**Prawo do informacji i dostępu.** Mają Państwo Prawo żądać od nas informacji o Państwa danych osobowych, które przetwarzamy lub dostępu do takich danych. Aby sprawdzić, jakie informacje na Państwa temat podlegają rejestracji, mogą Państwo zalogować się na swoje konto i sprawdzić, które informacje są rejestrowane w naszym systemie rekrutacji.

**Prawo do sprzeciwu.** Mają Państwo prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych. Oznacza to, że mogą Państwo uniemożliwić nam przetwarzanie Państwa danych osobowych lub nie zezwolić nam na to. Ma to jednak zastosowanie wyłącznie w określonych okolicznościach. Możliwe, że nie będziemy musieli zaprzestać przetwarzania Państwa danych osobowych, jeżeli będziemy mieć uzasadniony powód, aby dalej je wykorzystywać.

**Prawo do sprostowania.** W każdej chwili mogą Państwo poprawić lub zaktualizować profil kandydata.

**Prawo do żądania usunięcia.** Mają Państwo prawo żądać usunięcia Państwa danych osobowych. Prosimy o zastosowanie się do instrukcji w naszym system rekrutacji lub przesłanie e-maila na adres: [privacy@novonesis.com](mailto:privacy@novonesis.com).

**Prawo do cofnięcia zgody.** W każdej chwili mogą Państwo postanowić wycofać swoją aplikację na określone wolne stanowisko. Mogą Państwo to zrobić drogą elektroniczną aż do etapu rozmowy kwalifikacyjnej w procesie rekrutacji. Po rozmowie kwalifikacyjnej zostaną Państwo skierowani do rekrutera.

**Mają Państwo również prawo do skargi.** Jeśli mają Państwo jakiegokolwiek zażalenie co do przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych lub chcieliby Państwo zaktualizować dane, zmienić je lub zażądać ich usunięcia, prosimy o wyrażenie tego żądania w e-mailu wysłanym na adres: [privacy@novonesis.com](mailto:privacy@novonesis.com).

Można również wnieść skargę do lokalnego organu nadzoru ochrony danych. Lista kompetentnych organów w UE znajduje się [tutaj](#).

## Kontakt

W razie pytań dotyczących niniejszej polityki prywatności lub żądań związanych z Państwa danymi osobowymi, zachęcamy do kontaktu.