

Política de Privacidade para Candidatos a Emprego

(consulte a Política de Privacidade Geral da Novonesis [aqui](#)).

A sua privacidade é importante para a Novonesis, e nós temos o compromisso de proteger os seus dados pessoais. Esta política descreve a forma como nós utilizamos os seus dados quando se candidata a uma vaga de emprego ou a um programa educativo, de pós-graduação, ou de outro tipo, na nossa empresa.

Tratamos os seus dados pessoais em conformidade com a lei. Leis específicas poderão diferir de acordo com a região/país a partir do qual se candidata a uma vaga de emprego. Recomendamos a leitura atenta desta Política de Privacidade. Ao dar o seu consentimento, estaremos autorizados a processar os seus dados para os efeitos descritos abaixo. Sem o seu consentimento, não poderemos prosseguir com a sua candidatura.

Ao aceitar esta Política de Privacidade, confirmará que compreende e concorda com o respectivo conteúdo.

Informação sobre a entidade responsável pelo tratamento dos dados

A Novonesis ("Novonesis", "nós", ou "nosso/a") é uma empresa global com afiliadas espalhadas por todo mundo. Encontre a lista de todas as entidades Novonesis e as suas respetivas localizações [aqui](#).

Esta Política de Privacidade aplica-se a todo o Grupo Novonesis. Assim, ao referirmo-nos aos termos "Novonesis", "nós", "nosso/a" no presente documento, estamos a fazer referência à empresa Novonesis pertinente que efetua o tratamento dos seus dados.

Ao se candidatar a um emprego, a entidade específica para a qual envia a sua candidatura será a entidade responsável pelo processamento dos seus dados.

O escritório central responsável pelo nosso sistema de recrutamento global, e que faz parte do Grupo Novonesis, é conhecido por Novozymes A/S. O seu endereço é: Krogshoejvej 36, DK-2880 Bagsvaerd, Dinamarca.

Descrição do processamento dos seus dados pessoais

Ao candidatar-se a uma vaga de emprego na Novonesis, usamos os seus dados pessoais para gerir a sua candidatura e avaliar a sua adequação face ao cargo.

Categorias de dados pessoais recolhidos.

Ao candidatar-se a uma vaga de emprego na Novonesis, efetuamos a coleta e o processamento dos seus dados pessoais para a avaliação da sua candidatura. A seguir apresentamos uma lista dos dados que poderemos coletar durante o processo: Na tabela abaixo, incluímos as principais categorias de dados pessoais que processamos no âmbito do nosso processo de recrutamento, bem como uma descrição mais detalhada das respetivas finalidades específicas. Os dados são processados com base no seu consentimento ou para dar cumprimento às obrigações legais.

Na UE e no Reino Unido, a base legal para tal processamento dos seus dados pessoais provém do Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE nº. 679/2016, artigo 6, 1 (a) (consentimento) ou o artigo 6, 1 (c) (conformidade com a lei), tal como descrito em maior detalhe na tabela abaixo.

| Finalidade | Categorias de dados |
|--|--|
| Detalhes de identificação e de contato Recolhemos estes dados para podermos garantir a sua identidade e para podermos comunicar consigo relativamente ao seu processo de candidatura. Isso inclui o envio de notificações sobre vagas de emprego, o agendamento de entrevistas e a divulgação de atualizações sobre o status da sua candidatura. | <ul style="list-style-type: none">• Nome• Endereço residencial• Número de telefone• E-mail |
| Currículo e/ou resumo de habilidades Esta informação ajuda-nos a avaliar a sua adequação ao cargo a que se candidatou. Permite-nos avaliar a sua experiência, conjunto de competências e habilidades face aos requisitos do emprego. | <ul style="list-style-type: none">• Competências• Habilidades• Histórico laboral• Educação |
| Teste de personalidade (caso tal seja pertinente para o cargo) Estes resultados ajudam-nos a compreender as suas características e padrões comportamentais. Esta informação pode servir de complemento à avaliação de adequação da sua personalidade ao cargo e à cultura da Novonesis. | <ul style="list-style-type: none">• Resultados dos testes de personalidade |
| Outros testes (caso tais sejam pertinentes para o cargo) Dependendo do cargo, poderá ser exigido que os candidatos realizem testes ou avaliações adicionais. Os resultados desses testes ajudam-nos a avaliar a adequação de um candidato a determinados cargos. | <ul style="list-style-type: none">• Teste de habilidades técnicas• Testes de capacidade cognitiva• Exercícios de simulação de trabalho |
| Detalhes da verificação de antecedentes (caso tal seja pertinente para o cargo) Sempre que tal seja pertinente e apropriado, será efetuada uma verificação de antecedentes para garantir um controle adequado, o que inclui a confirmação do direito de trabalhar, antecedentes laborais e de educação, bem como outras habilitações específicas de acordo com os requisitos de notificação/consentimento prévio. Consulte informação adicional abaixo sob o tema *Verificação de antecedentes | <ul style="list-style-type: none">• Informação de identificação e de contato• Identificadores nacionais• Detalhes sobre candidatura e recrutamento• Informação sobre assuntos criminais |

| | |
|--|---|
| <p>Informação de saúde (Se forem fornecidos voluntariamente e por iniciativa própria, e forem relevantes para a posição)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Informação de saúde • Informação sobre incapacidades |
| <p>Informação pessoal específica exigida por lei em países específicos, por exemplo, no âmbito de legislação sobre antidiscriminação (apenas quando aplicável no seu país ou região)</p> <p>Coletamos estes dados para cumprir com as leis e regulamentos aplicáveis, tais como leis de antidiscriminação e de igualdade de oportunidades no emprego. Isto também nos permite proporcionar as devidas acomodações durante o processo de recrutamento e um possível futuro emprego. Por fim, isto permite-nos acompanhar o progresso em direção aos objetivos de diversidade e inclusão.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Atestado de incapacidade para efeitos de comunicação ao governo • Atestado de veterano |
| <p>Quaisquer licenças ou certificações necessárias para a vaga de emprego (caso tal seja pertinente)</p> <p>Caso sejam necessárias determinadas licenças ou certificações específicas para o cargo, coletaremos estes dados com o objetivo de verificar se o candidato cumpre os requisitos essenciais.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Certificado de carta de condução • Outras licenças/certificações |
| <p>Outros detalhes pessoais úteis para a nossa estatística</p> <p>Coletamos estes dados para analisar as nossas práticas de recrutamento e para garantir a diversidade e a inclusão. Estes dados ajudam-nos a verificar o cumprimento das leis de igualdade de oportunidades e das nossas políticas internas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Gênero • Nacionalidade |
| <p>Línguas faladas</p> <p>Ao conhecermos as diferentes línguas que fala, tal poderá ajudar-nos a compreender melhor as suas habilidades de comunicação. Tal poderá ser particularmente importante para cargos que requeiram competências multilíngues ou que envolvam trabalhar em equipas internacionais.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Línguas faladas |
| <p>Referências</p> <p>Permitirá obter informações adicionais sobre o seu desempenho e conduta profissional anteriores. Não entraremos em contacto com seus empregadores anteriores a menos que nos dê o seu consentimento específico.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Informação de contato sobre gestores anteriores, colegas ou outras pessoas pertinentes • Apontamentos efetuados pelo gestor de recrutamento durante chamadas das referências |
| <p>Informação sobre elegibilidade</p> <p>Estes dados são cruciais para garantir que o candidato está legalmente autorizado para trabalhar no país específico onde a vaga é disponibilizada. Isto nos permitirá cumprir as leis locais sobre imigração e emprego</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Situação do visto do candidato • Outras provas de elegibilidade |
| <p>Prospecção</p> <p>Se já tiver tido contato anterior com um dos nossos recrutadores, tanto pessoalmente (como num evento de networking), ou on-line (através do LinkedIn, por exemplo), ou ainda, se alguém da Novonesis lhe indicou, poderemos usar a sua informação pessoal para</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nome • E-mail |

| | |
|---|---|
| <p>Ihe contatar relativamente a oportunidades de emprego que Ihe sejam pertinentes. Mais especificamente, poderemos enviar-Ihe um e-mail e convidá-lo a candidatar-se a uma determinada vaga de emprego ou então informar-Ihe sobre vagas futuras que poderão ser do seu interesse.</p> | |
| <p>Outras informações pessoais Quaisquer informações pessoais adicionais que disponibilize poderão ajudar-nos a melhor compreender o seu perfil, as suas aspirações de carreira e a sua adequabilidade potencial dentro da Novonesis. Isto pode também ser utilizado para cumprir com quaisquer obrigações legais ou requisitos específicos relacionados com o cargo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Quaisquer outras informações pessoais adicionais incluídas no currículo, resumo de habilitações e outros documentos |

Por favor evite incluir detalhes sobre a sua raça ou origem étnica, convicções religiosas, filosóficas ou políticas, orientação sexual ou afiliações sindicais na sua candidatura ou em outros documentos. Não inclua o seu número de segurança social ou de registo civil.

Os seus dados serão processados com base no seu pedido para avaliar a sua candidatura e o seu CV, e também com base no seu consentimento para atividades de processamento específicas.

Verificação de antecedentes

A Novonesis efetuará uma verificação de antecedentes para determinados cargos. Tal verificação de antecedentes poderá incluir a sua identidade, referências, CV, habilitações académicas e profissionais, bem como registo criminal. Iremos pedir sempre o seu consentimento antes de iniciarmos esta verificação.

Segurança de dados e confidencialidade

Temos o compromisso de manter os seus dados pessoais em segurança. Respeitamos as leis de privacidade e de proteção de dados aplicáveis e exigimos o mesmo de nossos prestadores de serviços. Implementamos medidas técnicas e organizacionais para proteger os seus dados contra riscos, como destruição, perda, alteração e acesso não autorizado.

Os seus dados são tratados de forma confidencial e serão armazenados em sistemas informáticos seguros. Os seus dados pessoais são guardados na base de dados dos nossos sistemas de recrutamento, hospedada externamente na UE/AEE.

Para proteger os seus dados adicionalmente, aconselhamos escolher uma palavra-passe segura .

Divulgação dos seus dados pessoais

Os seus dados poderão ser partilhados com outras afiliadas da Novonesis ou com prestadores de serviços terceiros de confiança, tanto dentro como fora da União Europeia (UE). Isto significa que os seus dados poderão ser processados em países com leis de proteção de dados diferentes. Garantimos, no entanto, que estas entidades proporcionam uma proteção adequada dos seus dados. Será disponibilizada uma lista de prestadores de serviços terceiros mediante solicitação.

Retenção dos seus dados pessoais

Após o processo de recrutamento, retemos dados pertinentes para que possamos considerar face a oportunidades futuras e também para manter um registro do nosso processo de recrutamento. O período de retenção varia conforme o país/região a partir do qual você se candidatou a uma vaga de emprego.

Caso seja contratado, os dados da sua candidatura, assim como outros dados pessoais coletados durante o processo de recrutamento, passarão a integrar o seu registro de funcionário. Caso não seja contratado, manteremos a sua candidatura e os dados restantes durante os períodos de retenção mencionados abaixo, a menos que concorde num período de tempo mais longo. Os períodos de retenção específicos são os seguintes:

Dinamarca: 6 meses

Estados Unidos da América: 3 anos (para cumprimento com as leis dos EUA)

América do Norte e América Latina: 3 anos

Outros países: 1 ano, a menos que os requisitos locais estabeleçam o contrário.

Para mais informação, por favor contacte-nos (consulte os detalhes abaixo).

O período de retenção tem início após a conclusão do processo de recrutamento quando um candidato bem-sucedido é selecionado e contratado para o cargo.

É possível solicitar-nos a apagar os seus dados a qualquer momento. Por favor consulte as instruções e diretrizes adicionais imediatamente abaixo.

Os seus dados - os seus direitos

Em geral, você possui também os seguintes direitos:

O direito à informação e ao acesso. Tem o direito de nos solicitar informações sobre os dados pessoais que processamos relativamente a si. Uma forma de saber qual a informação registrada

sobre si é ao iniciar sessão na sua conta e consultar os dados que se encontram no nosso sistema de recrutamento.

O direito à contestação. Tem o direito de contestar a forma como tratamos os seus dados pessoais. Isto significa que pode interromper ou impedir-nos de usar os seus dados pessoais. Porém, tal apenas se aplica sob determinadas circunstâncias, pelo que poderemos não ter que deixar de processar os seus dados pessoais caso tenhamos motivos legítimos para continuar a usá-los.

O direito à retificação. Pode corrigir e atualizar o seu perfil de candidato em qualquer momento.

O direito de solicitar a eliminação dos dados. Tem o direito de solicitar a eliminação dos seus dados pessoais. Por favor siga as instruções no portal ou envie um e-mail para privacy@novonesis.com.

O direito à anulação do seu consentimento. Pode optar por retirar a sua candidatura a uma determinada vaga de emprego a qualquer momento. Pode fazê-lo por via eletrônica até à fase de entrevista durante o processo de recrutamento. Após a fase de entrevistas, terá de contactar o recrutador.

Tem também o direito à reclamação. Se tiver alguma reclamação a fazer relativamente ao nosso processamento dos seus dados pessoais, ou se pretender atualizar, alterar ou solicitar a eliminação dos seus dados, por favor especifique o seu pedido ao enviar um e-mail para privacy@novonesis.com.

Pode também apresentar uma reclamação junto da sua autoridade supervisora da proteção de dados local. Pode encontrar uma lista das autoridades competentes na UE [aqui](#).

Contato

Em caso de qualquer dúvida relacionada com a presente Política de Privacidade, ou para pedidos relacionados com os seus dados pessoais, por favor não hesite em contactar-nos.