

求职者隐私政策

([点击此处](#)，查看 Novonesis 的一般隐私政策)。

在 Novonesis，您的隐私对我们非常重要，我们承诺保护您的个人数据。本政策概述了当您向我们申请职位或教育、研究生或类似项目时，我们如何使用您的数据。

我们根据法律规定处理您的个人数据。具体法律可能因您申请的地区/国家而异。请仔细阅读本隐私政策。在您给予同意之后，我们将被允许出于本文所述目的处理您的数据。如果您不同意，我们将无法处理您的申请。

接受本隐私政策即表示您确认理解并同意其中的内容。

数据控制者信息

Novonesis（以下简称“*Novonesis*”、“我们”或“我们的”）是一家全球性公司，我们的关联公司遍布全球。您可以在[这里](#)找到所有 Novonesis 实体及其所在地的列表。

这份“隐私政策”适用于整个 Novonesis 集团。因此，当我们在这里提及“Novonesis”、“我们”、“我们自己”或“我们的”，我们指的是处理您数据的相关的 Novonesis 公司。

当您申请职位时，接收您申请的实体将负责处理您的数据。

负责管理我们全球招聘系统的总公司是 Novozymes A/S，隶属于 Novonesis 集团，并位于 Krogshoejvej 36, DK-2880 Bagsvaerd, Denmark。

个人数据处理说明

当您申请 Novonesis 的职位时，我们会使用您的个人信息来管理您的申请，并评估您是否适合您所申请的职位。

收集的个人信息类别

当您申请 Novonesis 的职位时，我们会收集并处理您的个人信息，以评估您的申请。以下是我们可能在此过程中收集的信息列表：在下表中，我们列出了我们通常会在招聘过程中处理的主要个人数据类别，并对处理目的进行了更详细的说明。处理数据的依据是您给出的同意或为了履行法律义务。

在欧盟和英国，处理您个人数据的法律依据是《欧盟通用数据保护条例》（EU GDPR，第 679/216 号）第 6 条第 1 款 (a) 项（同意）或第 6 条第 1 款 (c) 项（遵守法律规定），详见下表。

目的	数据类型
身份和联系方式 我们收集这些详细信息是为了能够辨识您，并就您的申请与您沟通。这包括向您发送职位空缺通知，为您安排面试和通知您是否通过了面试。	<ul style="list-style-type: none"> • 姓名 • 家庭住址 • 电话号码 • 电子邮箱
简历和/或履历 这些信息有助于我们评估您是否适合您所申请的职位。它使我们能够根据工作要求对您的经验、技能和资格进行评估。	<ul style="list-style-type: none"> • 技能 • 资格 • 工作经历 • 教育水平
性格测试 （如果与职位相关的话） 这些结果有助于我们了解您的行为特征和个性。这些信息可以进一步帮助我们评估您的性格是否适合 Novonesis 的职位和企业文化。	<ul style="list-style-type: none"> • 性格测试结果
其他测试 （如果与职位相关的话） 根据职位的不同，申请人可能需要完成额外的测试或评估。这些结果有助于我们评估候选人是否适合特定职位。	<ul style="list-style-type: none"> • 技术技能测试 • 认知能力测试 • 工作模拟练习
背景调查详情 （如果与职位相关的话） 在相关和适当的情况下，会进行背景调查，以确保按照预先通知书/同意书中的要求进行适当的审查，包括审查工作许可、相关教育背景和工作经历以及其他特定资格。更多信息请参阅下面的*背景调查部分	<ul style="list-style-type: none"> • 身份证明和联系信息 • 国家身份识别信息 • 招聘和求职详细信息 • 有关刑事犯罪的信息
健康信息 （如果是自愿提供的，主动提出的，并且与职位相关）	<ul style="list-style-type: none"> • 健康信息 • 残疾信息
某些国家法律（如反歧视法）要求提供的个人信息 仅当您所在的国家或地区要求时）我们收集这些数据是为了遵守适用的法律法规，如平等就业机会法和反歧视法。这也有助于我们在招聘过程中和未来可能的任职过程中为您提供必要的便利。最后，它有助于我们跟踪在我们实现多元化和包容性目标方面取得的进展。	<ul style="list-style-type: none"> • 为符合政府提出的报告要求而收集的残疾状况 • 退伍军人身份
工作所需的执照或证书 （如果相关） 如果职位需要某些执照或证书，我们会收集这些信息，以核实您是否符合基本资格。	<ul style="list-style-type: none"> • 驾驶执照 • 其他执照/证书
其他用于统计的个人信息 我们收集这些详细信息是为了分析我们的招聘实践，确保多元化和包容性。这些数据有助于我们监督我们是否遵守了平等机会法律和内部政策。	<ul style="list-style-type: none"> • 性别 • 国籍
您说的语言	<ul style="list-style-type: none"> • 您说的语言

了解您说的语言有助于我们更好地了解您的沟通技能。对于需要多语言技能或需要与国际团队交涉的职位来说，这一点尤为重要。	
推荐信 这可以让我们了解您过去的表现和职业操守。除非您明确表示同意，否则我们不会联系您的前雇主。	<ul style="list-style-type: none"> • 前任经理、以前的同事或其他相关联系人的联系信息 • 招聘经理在与推荐人通电话时所做的记录
资格信息 这些数据对于确保申请人在工作所在国有合法工作许可至关重要。这有助于我们遵守当地的移民和就业法律。	<ul style="list-style-type: none"> • 签证状态 • 其他资格证明
潜在候选人 如果您之前在现场交流会上或网上（例如通过 LinkedIn）与我们的招聘人员有过接触，或者如果您是由 Novonesis 内部人员介绍给我们的，我们可能会使用您的个人信息就相关工作机会与您联系。具体来说，我们可能会向您发送电子邮件，邀请您申请特定的空缺职位，或告知您可能感兴趣的新的空缺职位。	<ul style="list-style-type: none"> • 姓名 • 电子邮箱
其他个人信息 您提供的、可以帮助我们更好地了解您的履历、职业抱负并评估您是否与 Novonesis 契合的任何其他个人信息。这些还可用于履行任何法律义务或满足与所申请职位相关的具体要求。	<ul style="list-style-type: none"> • 简历、履历和其他文件中提供的任何其他个人信息

请避免在申请表或其他文件中包含有关种族或民族血统、宗教、哲学或政治信仰、性取向或工会会员身份的详细信息。此外，请不要指出您的社会保险号或民事登记号。

只有当您要求我们处理您的数据以评估您的申请和简历，以及您同意我们进行特定处理活动时，我们才会处理您的数据。

背景调查

对于某些职位，Novonesis 会进行背景调查。在背景调查中，我们可能会调查您的身份、推荐信、简历、学历和专业资格以及犯罪记录。在开始该检查之前，我们始终会征求您的同意。

数据安全和保密

我们致力于保护您个人数据的安全。我们遵守适用的隐私和数据保护法律，并要求我们的服务提供商也这样做。我们采取了技术和管理措施来保护您的数据，以防止数据遭到破坏、丢失、篡改和未经授权的访问。

您的数据将予以保密处理并存储在安全的 IT 系统中。我们的招聘系统数据库由位于欧盟/欧洲经济区的外部主机托管，专门用于保存您的个人信息。

为了进一步保护您的数据，我们建议您选择一个安全密码。

个人数据的披露

我们可能会与欧洲经济区（“EEA”）内外的其他 Novonesis 关联公司或可信赖的第三方服务提供商分享您的数据。这意味着您的数据可能会在施行不同数据保护法律的国家得到处理。请放心，我们会确保这些处理方提供足够的保护措施。如需第三方服务提供商名单，请联系我们。

个人数据的保留

在招聘流程结束后，我们会保留相关数据，以便当未来有职位空缺时考虑您是否合适，并保留一份我们招聘流程的记录。保留期限因您申请职位的国家/地区而异。

如果您被录用，您的申请表和我们在招聘过程中收集的其他个人数据将成为您的员工档案的一部分。如果您未被录用，我们将按照以下保留期限保留您的申请表和相关数据，除非您同意延长保留期限。具体保留期限如下：

丹麦： 6 个月

美国： 3 年（为了遵守美国法律）

北美洲和拉丁美洲： 3 年

其他国家： 1 年，除非当地另有规定。

如需了解更多信息，请联系我们（见下文）。

保留期从招聘流程结束、成功选出候选人并聘用其担任职位时开始计算。

您可以随时要求我们删除您的数据，请参阅下面的进一步说明和指南。

您的数据 - 您的权利

一般来说，您享有以下权利：

信息和访问的权力。您有权要求我们提供有关我们处理了您的哪些个人数据的信息或访问这些数据。要了解我们登记了关于您的哪些信息，一种方法是登录您的账户，查看我们的招聘系统中登记了哪些关于您的信息。

反对权。您有权反对我们处理您的个人数据。这意味着你能停止或阻止我们使用您的个人数据。不过，这只适用于某些情况，如果我们有合法理由继续使用您的个人数据，我们可能不会停止处理这些数据。

纠正的权力。您可随时修改和更新您的应聘档案。

要求删除的权力。您有权要求我们删除您的个人数据。请按照门户网站上的说明操作，或发送电子邮件至 privacy@novonesis.com。

撤销同意的权利。您可随时选择撤销您对某个特定岗位的申请。在招聘流程的面试阶段之前，您可通过电子方式进行上述操作。如果是在面试阶段之后，请将您的要求提交给招聘人员。

您还有投诉的权力。如果您想投诉我们对您个人数据的处理，或者您想更新、更改或要求删除您的数据，请发送电子邮件至 privacy@novonesis.com 提出您的请求。

您也可以向当地数据保护监管机构投诉。欧洲区域内的有权监管机构的列表可查看[此处](#)。

联系信息

如对本隐私政策有任何疑问，或有任何与您的个人数据相关的请求，请随时联系我们。